

**CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI CÂMPULUNG**

**H O T Ă R Ă R E A NR.30
DIN 31 03 2014**

**privind criteriile și obiectivele de performanță ale administratorului
S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L. pe anii 2013 și 2014**

Consiliul Local al Municipiului Câmpulung întrunit în ședință ordinară în data de 31 03 2014 ;

Luând în discuție raportul administratorului S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L. înregistrat sub nr.95/17 03 2014 prin care se propune spre aprobare criteriile și obiectivele de performanță ale administratorului S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L. pe anii 2013 și 2014;

În conformitate cu prevederile art.36 alin.(2) lit.”a” alin.(3) lit.”c” din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare;

Văzând și avizul favorabil al comisiilor de specialitate nr.1 și 3 ale consiliului local și Hotărârea A.G.A. a S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L.nr.4/31 03 2014;

În temeiul art.45 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă Ș T E :

ART.1. Se aprobă criteriile și obiectivele de performanță ale administratorului S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L. pe anii 2013 și 2014 , prevăzuți în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează administratorul S.C. Piețe – Servicii Comunitare Muscel S.R.L..

ART.3. Prezenta hotărâre va fi afișată și publicată pentru aducerea ei la cunoștință publică și va fi comunicată în termen legal Instituției Prefectului – Județul Argeș și Primarului Municipiului Câmpulung.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ion DUMITRAȘCU

CONTRASEMNEAZĂ

**S E C R E T A R,
Nicolae GHINEA**

Situatia realizării criteriilor și obiectivelor de performanță
stabilite conform Contractului de mandat(aprobat prin hot. AGA nr.2/31.01.2011),
privind salarizarea administratorului
SC Piețe Servicii Comunitare Muscel SRL

Criteriile și obiectivele de performanță pentru anul 2013 ale mandatului de Administrator al S.C. PIEȚE-SERVICII COMUNITARE MUSCEL S.R.L. au fost cuantificați și realizați astfel:

Nr Crt	Denumire criteriu performanta / obiectiv de performanta	U M	Nivelul anual al indicatorului.	Realizat la 31.12.2013
	CRITERII DE PERFORMANTA SPECIFICE :			
1	Gradul de ocupare al spațiilor comerciale de către agenții economici.	%	Minim 70%	<u>84,52%</u>
2	Gradul de ocupare al celorlalte structuri de vânzare.	%	Minim 60%	<u>60,42%</u>
3	Încasări de la producătorii prezenți în Piețe.	%	100%	<u>100%</u>
4	Nivelul conformității documentelor legale ale comercianților privind comerțul în Piețe	%	100%	<u>100%</u>
5	Numărul abaterilor constatate și sancționate de către instituțiile abilitate ca urmare a nerespectării unor prevederi legale privind asigurarea condițiilor de desfășurare a comerțului în piețe.	%	Maxim 5	<u>0</u>
6	Procentul reclamațiilor rezolvate din totalul reclamațiilor justificate.	%	Minim 90%	<u>100%</u>
	OBIECTIVE CUANTIFICATE PRIVIND:			
7	Gradul de recuperare al creanțelor contractuale.	%	Minim 80%	<u>97,49 %</u>
8	Gradul de achitare al datoriilor către bugetul de stat, local și fonduri speciale.	%	100%	<u>100%</u>
9	Realizarea profitului brut Net	lei	89.900	<u>309.821</u>
10	Cheltuieli la 1000 lei / cifra de afaceri =Cheltuieli totale /Cifra de afaceri *1000	lei cheltuit / venit	928	<u>735</u>
11	Productivitatea muncii /luna =Cifra de afaceri /Nr. mediu salariați/ 12 luni	lei venit/persoana	54.390	<u>48.850</u>
12	Castigul salarial mediu brut lunar =Fond salarii brut/Nr.mediu salariați /12 luni	lei/persoana	15.371	<u>13.818</u>

Criteriile și obiectivele de performanță pentru anul 2014 ale mandatului de Administrator al S.C. PIETE-SERVICII COMUNITARE MUSCEL S.R.L. sunt cuantificați astfel:

Nr Crt	Denumire criteriu performanta / obiectiv de performanta	U M	Nivelul anual al indicatorului aprobat pentru 2014.
CRITERII DE PERFORMANTA SPECIFICE :			
1	Gradul de ocupare al imobilelor: spațiilor comerciale și teren de către agenții economici.	%	<u>Minim 75%</u>
2	Gradul de ocupare al celorlalte structuri de vânzare (mobile și imobile).	%	<u>Minim 60%</u>
3	Încasări de la utilizatorii prezenți în Piețe.	%	<u>100%</u>
4	Nivelul conformității documentelor legale ale utilizatorilor privind comerțul în Piețe	%	<u>100%</u>
5	Numărul abaterilor constatate și sancționate de către instituțiile abilitate ca urmare a nerespectării unor prevederi legale privind asigurarea condițiilor de desfășurare a comerțului în piețe.	%	<u>Maxim 5</u>
6	Procentul reclamațiilor rezolvate din totalul reclamațiilor justificate.	%	<u>Minim 90%</u>
OBIECTIVE CUANTIFICATE PRIVIND:			
1	Gradul de recuperare al creanțelor contractuale.	%	<u>Minim 80%</u>
2	Reducerea creanțelor restante	lei	<u>35.000</u>
3	Realizarea profitului brut	lei	<u>43.000</u>
4	Creșterea cifrei de afaceri	%	<u>2</u>
5	Productivitatea muncii /luna =Cifra de afaceri /Nr. mediu salariați	lei venit/persoana	<u>53.000</u>

NOTĂ:

Obiectivul 3: - având în vedere că în domeniul serviciilor publice se înregistrează diferențe între sezoane în ceea ce privește volumul de activitate, pentru corectarea efectelor factorilor obiectivi, Obiectivul nr.3 – realizarea profitului brut – se consideră îndeplinit la nivel de realizat în timpul anului.

Obiectivul 3 se va analiza la sfârșitul anului când acesta se consideră îndeplinit în situația în care societatea înregistrează profit brut de minim 43.000 lei conform bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2014.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ion DUMITRAȘCU